



DOSSIER PÉDAGOGIQUE

FORMATION

Pour une gouvernance vivante des organisations

Conversation avec la forêt



Du 2 au 4 octobre 2024

L'Amer - Vercors

FORMATION

Pour une GOUVERNANCE VIVANTE des ORGANISATIONS

Conversation avec la forêt

Présentation générale

Les organisations humaines se nourrissent et impactent un environnement vivant qui est une ressource pour tous, à préserver avec responsabilité. Elles ne sont pas hors-sols et leur mutation est engagée. Par ailleurs, la forêt est un milieu naturel où vivent une multitude d'espèces animales et végétales, organisées en un écosystème remarquable, dense et riche d'enseignements.

Comment pouvons-nous fabriquer collectivement de nouvelles modalités de gouvernance qui tendent vers plus d'intégration avec nos environnements, tout en faisant preuve d'efficacité et d'humanité ? Comment faire évoluer nos organisations vers une autre intelligence sociale et environnementale, et renforcer nos puissances d'agir individuelle et collective ?

Si nous apprenions au contact de la forêt, qu'est-ce qui peut s'inventer de surprenant / d'alternatif / d'inattendu, par rapport à ce qui existe déjà ?

Élaborée et facilitée par un duo d'accompagnateurs de la transformation des organisations, accueillie dans un lieu de nature isolé dans le Vercors (l'Amer) surplombant une combe forestière préservée, cette formation ouvre un chemin de traverse pour ceux que les nouvelles formes de gouvernance en organisation mobilisent.



Intervenants

Yann Crespel et Carine Eynard

(mobilisation d'un intervenant spécialiste de la forêt en complément)

Public visé

Décideurs et activateurs des transitions venant à plusieurs (a minima 2 personnes d'une même organisation).

Équipes dirigeantes d'une entreprise, d'une association, d'une collectivité ou autre organisation.

Effectif : limitation à 10 stagiaires

Conditions d'accès et prérequis

Avoir une expérience en responsabilité d'organisation.

Être en mesure de randonner sur les chemins de montagne.

Modalités pédagogiques et d'organisation

Formation présentielle en immersion de 3 jours (21 heures)

+1 jour en distanciel (7 heures à répartir en fonction des besoins)

Coût de la formation

Le programme peut faire l'objet de demande de financement de formation (par le biais d'organismes de formation).

Le coût pédagogique est de 1200€TTC par stagiaire en cas de prise en charge par un organisme de formation.

Il est de 800€ en cas de prise en charge personnelle.

Le coût d'hébergement et nourriture sur le site est de 200€ (forfaitaire).

Lieu de la formation

L'Amer (Vercors) - 350 chemin de Serre Cocu 38680 St André en Royans

Contact : danslememebateau@gmail.com / 0611877238 (Yann Crespel)

Intentions

L'atelier de formation pour une gouvernance vivante des organisations - conversation avec la forêt, invite à remettre en cause les routines de nos organisations, à décaler nos manières d'être et de faire dans nos structures, pour transformer nos modes de gouvernance.

Il contribue à nourrir les dynamiques de transition écologique, sociale, économique et démocratique et à accompagner la transformation du management et de la distribution des pouvoirs dans nos organisations.

Il mobilise nos sens, s'appuyant sur des méthodes et techniques *bioinspirées* pour repenser nos modes d'organisation humains, pour se réinventer individuellement et collectivement.

Il part d'une observation in situ et d'une "conversation" entre le groupe de participants et l'écosystème de la forêt, reposant sur une expérience sensible de décentration.

Il active les imaginaires en investissant toutes les dimensions de la gouvernance des organisations, pour planifier concrètement l'action nécessaire à sa mutation, depuis chaque situation spécifique.

Parti-pris et objectifs

TRANSCENDER. Se décentrer en observant le vivant, porter un regard sensible sur l'écosystème organisationnel de la forêt et sur ses propres comportements en organisation.

TRANSPOSER. D'un regard critique, faire des parallèles, appréhender les nouvelles formes de gouvernance coopérative. Questionner les modèles, éprouver des outils, expérimenter des techniques et méthodes (pour être en relation, s'adapter, croître, diriger, communiquer ...).

TRANSFORMER. Apprendre à analyser les fonctionnements et dysfonctionnements d'une équipe et d'une organisation. Affirmer / renforcer / faire évoluer sa posture.

COMPAGNONNER. Renforcer le lien et s'entraider, approfondir les apprentissages dans le temps et assurer la pérennité des actions décidées et engagées.

Objectifs pédagogiques et compétences visées

Pour les participants, il s'agira de :

- Analyser et remettre en cause les routines des modes d'organisations actuels,
- Décaler les manières d'être et de faire en observant l'environnement,
- Se réinventer dans sa posture pour faire évoluer la culture interne d'organisation,
- Découvrir et s'approprier des modes de gouvernance alternatifs
- S'engager dans l'action et mettre à l'épreuve les décisions prises.

Au cours du chemin, ils vont :

- ⇒ Se connecter à l'environnement et activer des capacités d'observation et d'analyse critique.
- ⇒ Expérimenter des méthodes et techniques pour être en relation, discuter et débattre, délibérer et décider, communiquer et raconter.
- ⇒ Développer une conscience élargie des enjeux relationnels, organisationnels et stratégiques.
- ⇒ Renforcer les liens de confiance pour travailler dans une équipe apprenante et soutenante.
- ⇒ Élaborer de nouveaux repères pour l'action et planifier les évolutions nécessaires à conduire.
- ⇒ Amplifier sa capacité d'influence et la puissance d'action pour soi-même et pour l'organisation.

Programme prévisionnel

Jour 1 : TRANSCENDER

Porter un regard sensible sur son environnement, s'inspirer et observer pour comprendre, analyser à partir de son point de vue.

Temps 0 (en extérieur) : expérience sensible dans/avec la forêt

Temps 1 : inclusion, prise de conscience collective, diagnostic partagé

Temps 2 : apports et bases théoriques et pratiques

- Gouvernance cellulaire
- Principes du vivant et approche systémique

Temps 3 : conférences d'auto-inspirations et tables rondes, partage de prises de conscience sur la société telle qu'elle est et telle qu'elle va

Temps 4 (en extérieur) : expérience de lien et de connexion à l'environnement (observation et randonnée)

Temps 5 : autodiagnostic « société et transformations individuelles et collectives ». Où j'en suis ? Où en est mon organisation ? Mise en commun.

Temps 6 : diagnostic partagé. Point sur la culture générale, les intentions collectives.

Temps 7 : synthèse : enjeux et questions à débattre pour nos organisations.

Jour 2 : TRANSPOSER (LAB)

Éprouver les relations, expérimenter des techniques et méthodes, aborder concrètement les nouvelles formes de gouvernance collaborative.

Temps 1 (en extérieur) : Mobiliser le corps, les sens, en lien avec l'écosystème forestier

Temps 2 : Lab collectif autour des habitants de la forêt et enseignements biomimétiques sur les organisations

Temps 3 : Lab d'expérimentation en ateliers croisés

- Communication, médiation et relation
- Organisation et prise de décision
- Transitions démocratiques et écologiques

Temps 4 : promenade

Jour 3 : TRANSFORMER

Appréhender collectivement le changement dans la société, les évolutions à l'œuvre dans les organisations.

Temps 1 : Déclinaison de formes de gouvernance et de démocratie en lien avec la forêt, avec expérimentations concrètes

- Organisations humaines et leurs transformations (vision)
- Gouvernance vivante (process et expériences)
- Renouvellement des formes démocratiques par les principes du vivant (société, être en relation ? relation au pouvoir ? ...)

Temps 2 : Des intentions à l'action. Critères, périmètres et leviers de transformation.

Temps 3 : Engagements individuels et collectifs pour les transitions. Plans d'actions individuels pour la transformation collective.

Jour 4 - distanciel : COMPAGNONNAGE

- Analyse d'expérimentations
- Approfondissements
- Accompagnement « hotline » selon besoins

Notes pédagogiques

La conversation avec la forêt est une formation-action en immersion in situ, avec un accompagnement a posteriori, à distance.

C'est une expérience unique, vécue collectivement dans un lieu singulier (l'Amer). Chaque module quotidiens a sa thématique propre, avec une continuité d'apprentissage et une progression.

Un accompagnement didactique est proposé, qui alterne savoir-faire, apports théoriques et partage d'expériences vécues.

Le corps est libre de ses mouvements entre intérieur et extérieur. Des temps de randonnée sont prévu chaque jour.

Corpus de référence / documents de base (à préciser dans un second temps)

Modalités d'évaluation

AVANT

- En amont de la formation, un questionnaire de positionnement permet d'évaluer la situation de départ pour chaque stagiaire ainsi que ses objectifs personnels d'apprentissage

PENDANT

- Tout au long de la formation, les participants peuvent suivre leurs acquisitions à travers des expérimentations et le partages de pratiques, les feedbacks des pairs et des intervenants
- Des temps d'échos des journées sont proposés d'un jour l'autre

APRÈS

- A l'issue des 4 journées, une évaluation mesure la satisfaction, la progression et les acquis
- Trois à six mois après la formation, un questionnaire en ligne évalue le transfert des acquis dans les pratiques
- NB : ces étapes sont documentées conformément aux exigences Qualiopi. Elles incluent les feuilles d'émargement et un certificat individuel de réalisation de l'action de formation.

Présentation des formateurs

Carine Eynard
Omilo



Formée en ressources humaines, passée par l'éducation populaire, les grandes entreprises et aujourd'hui entrepreneuse, Carine Eynard a développé son expérience au sein d'organisations diverses en quête de l'activation du potentiel d'action des collectifs. Coach certifiée, dirigeante de sa société et associée dans une start-up du digital, elle développe aujourd'hui des démarches pour accompagner les équipes, les organisations et les individus dans les transformations humaines qu'ils souhaitent voir advenir. Son cadre de référence s'est construit avec le coaching (Coach & Team), l'Élément Humain, les approches systémique, narrative et appréciative, et divers outils de personnalités et des motivations (MBTI, ProcessCom, Fil à Bascule). Ses approches collectives combinent les démarches de co-construction du sens et d'une vision partagée, du co-développement professionnel et s'appuient sur les fondements de l'organisation apprenante. Passionnée d'alchimie collective, elle nourrit les thématiques de la collaboration, du management, de la qualité relationnelle, du développement professionnel en visant la responsabilisation, l'engagement juste et permettant à chacun de comprendre, relier, agir.

Formé en sciences sociales et politique culturelle, Yann Crespel applique sa curiosité dans des domaines variés. Nourri d'une longue expérience internationale, il a exercé des responsabilités alternativement en direction de festivals et en coordination de projets culturels dans le sud de la Méditerranée, en pilotage d'un service municipal de relations internationales à Romans-sur-Isère, avant d'assurer la co-gérance d'une entreprise coopérative. Aujourd'hui entrepreneur salarié associé à Kaléido'Scop, il accompagne les équipes et les groupes, pour agir au plus près des besoins des organisations, comme des territoires, et des humains qui y vivent. Yann Crespel est coach certifié depuis 2012 (Coach&Team, école JBS de Lyon) et formé Leader Souteneur Coopératif (parcours LSC de l'Université du Nous) et Élément Humain (WillSchutz). Il est un des initiateurs de la démarche Gouvernance Cellulaire, laboratoire collectif des gouvernances collaboratives. Ancré dans les terres du Vercors où il réside, il préside en parallèle de son activité professionnelle l'association Dans le Même Bateau, et assure le développement de ce lieu culturel original, l'Amer, interpellant la place de l'humain entre technologies numériques et nature vivante.

Yann Crespel
Dans le Même Bateau



Informations administratives

Modalités de candidature

Date limite de dépôt au **15 septembre 2024**

Des entretiens préalables seront proposés pour préparer la formation.

Des documents pourront être demandés (motivations, CV, photo)

Coût de la formation

Coût pédagogique de 1200€ TTC par stagiaire en cas de prise en charge par un organisme.

800€ en cas de financement individuel. Possibilité de tarifs dégressifs en fonction du nombre de participants.

Coût d'hébergement et nourriture est de 200€ (forfaitaire) au bénéfice de l'association Dans le Même Bateau.

Financement

Via organismes de formation.

Ou par prise en charge personnelle.

Des conventions de formation seront systématiquement rédigées et des factures émises.

Informations pratiques

Date : du 2 au 4 octobre 2024 + 1 journée a posteriori

Durée : 21h + 7h d'accompagnement à distance, soit 28h

Horaires : 9h à 17h (sous réserve de modification)

Convocation : mardi 1^{er} octobre 20h

Réclamations et litiges

En cas de difficultés rencontrées le temps de la formation, l'équipe pédagogique se tient à disposition pour échanger et trouver une solution à la situation.

hOform est certifiée Qualiopi



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie : action de
formation

