



# kaléido'scop



humanOpale

**Workshop  
2, 3, 4 juin  
2021**

**Comment inventer  
le futur de la gouvernance  
des organisations ?**

Un duo complémentaire de professionnels engagés pour « **activer le vivant dans les organisations** » ouvre un espace-temps de 3 jours de workshop propice à la montée en conscience, mettant à disposition ses ressources de réflexion, de facilitation et d'animation.



# Notre intention

**Ce moment d'intelligence collective vient nourrir une recherche-action sur les nouvelles formes de gouvernance, pour contribuer à alimenter les réflexions actuelles sur la transformation des organisations, dans une société en transitions.**



humanOpale



# kaléido'scop

## Constat de départ

Les organisations d'aujourd'hui ne sont plus les organisations d'hier et pas encore celles de demain. La société vit des mutations multiples. Il est urgent d'adapter nos outils de travail à la complexité des écosystèmes vivants.

## Nos convictions

- Le changement dans la structure s'accompagne d'un **changement de culture collectif et personnel** centré sur la relation.
- Cette évolution est rendue possible par des **expérimentations itératives** qui permettent à chacun d'ajuster sa posture et au collectif de modeler son projet.
- Des individus **autonomes** et **reliés** sont les mieux à même de contribuer à inventer leur organisation en continu.
- C'est avec humanisme que nous serons puissants et pertinents. Nous construisons de belles œuvres lorsque chaque « force vive » **se sent considérée** et trouve sa place contributive.
- Les organisations ne sont pas hors-sol. Elles se nourrissent et impactent un **écosystème** qui est une ressource pour tous, à préserver avec responsabilité.

Qui nous sommes?



humanOpale



# kaléido'scop

## Qui nous sommes?

### Nos convictions

- Nous portons une attention particulière au sens et à **l'utilité sociale** de la structure en cohérence avec la réalité du terrain.
- Nous menons avec vous le changement d'une manière progressive pour permettre **l'appropriation** culturelle par le collectif.
- Nous choisissons avec vous des processus qui servent **le sens, l'activité et la relation**.
- Nous utilisons une démarche innovante de mise en mouvement des personnes et des façons de travailler au service de leur **épanouissement** et de **l'efficacité**. Pour cela, nous incluons au maximum les acteurs concernés dès les premières étapes.
- Nous **co-construisons** avec la direction et les équipes notre diagnostic en prenant en compte l'aspect systémique .
- Nous prenons soin de **l'ambiance de travail** en veillant à la qualité des relations et en assurant leur régulation en continue : les espaces de travail que nous proposons permettent à chacun d'exprimer ses difficultés ou motivations et de faire des demandes.
- Les méthodes de **décision** sont choisies explicitement par les équipes et appliquées

## Problématique du workshop

---

Comment pouvons-nous fabriquer collectivement de nouvelles modalités de gouvernance qui tendent vers plus d'efficacité et d'humanité dans les organisations ?

Comment depuis les organisations, activer l'évolution vers une autre intelligence sociale et assurer une nouvelle puissance d'agir individuelle et collective ?

Qu'est-ce qui peut s'inventer de surprenant / d'alternatif / d'inattendu, par rapport à ce qui existe déjà ? Dans quel monde, dans quelle société se raconteront nos nouveaux récits ?

## Participants

---

**Nombre attendu : 12** (objectif de 3 équipes hybrides de 4 personnes hors animateurs)

### Prérequis :

- ✓ *Motivation* : des individus investis et engagés pour activer des transitions de société, dotés d'une réelle puissance d'agir avec des capacités à impacter le monde. Des gens conscients et curieux, désireux et capables de converser avec d'autres.
- ✓ *Hybridation et intelligence collective* : nous chercherons à construire un groupe de participants d'horizons différents, aux cultures professionnelles diverses (voire se confrontant), intergénérationnel et équilibrée entre femmes et hommes.

**Profils recherchés** : entrepreneurs (chefs d'entreprise, start-uppeurs, ESS et assos, managers en organisation...), artistes (comédiens et metteurs en scène, artistes numériques...), praticiens en sciences humaines (philosophe, sociologue, anthropologue), agents de collectivités locales, représentants du secteur de la santé, de l'éducation, etc.

**Posture attendue** : humilité et accueil de l'altérité, esprit critique, optimisme, agilité et adaptabilité, réalisme et rigueur.

## Fondamentaux et Principes

---

### **Cheminer ensemble :**

- ✓ Explorer la complexité sans simplisme, avec conscience et nuance
- ✓ Inventer le futur, imaginer, influencer, agir plutôt que subir ou réagir
- ✓ Avec subtilité, ici et maintenant, dans un espace-temps protégé, partagé, favorisant l'émergence, sans pression de production

### **Physique de la conversation :**

- ✓ Articuler les JE et le NOUS
- ✓ Personne ne manque: les personnes présentes sont les bonnes
- ✓ Ecoute active et horizontalité de rigueur
- ✓ Attention à la qualité du temps passé
- ✓ Place aux singularités, c'est la nourriture des communs
- ✓ L'implicite est rendu explicite dès que nécessaire
- ✓ Trace est gardée de nos discussions...

## Productions et résultats attendus

---

- ✓ Une conscience de l'urgence à « faire évoluer la gouvernance des organisations » et que « on peut le faire ! »
- ✓ Un savoir partagé sur les gouvernances alternatives / coopératives
- ✓ Des scénarios opérationnels identifiés
- ✓ Des prototypes fabriqués
- ✓ Des livrables libres de droit (livret et rapport, documentaire vidéo / son)

## **PHASE 1: Inspiration**

### **Interconnaissance et inclusion**

- > Défaire les stéréotypes
- > S'entretenir et se comprendre
- > S'assurer de la cohésion du groupe

### **Culture commune et glossaire**

- > Converser en tables-rondes interactives
- > Identifier les mots clés / les mots valises

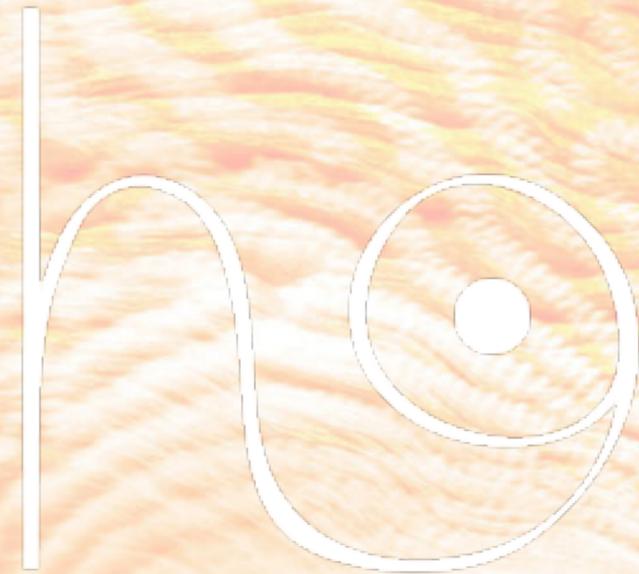
## **PHASE 2: Conscientisation**

- > Partager un état des besoins/tensions/motivations
- > Faire un diagnostic critique du sujet
- > Identifier les paradigmes en mouvement
- > Formuler les hypothèses à mettre à l'épreuve des faits

# **ELEMENTS de DEROULE et INTENTIONS**

## **Nouvelles dates:**

**2, 3 et 4 juin 2021**



humanOpale

## **PHASE 3: Imagination**

### **Assumer les décalages**

### **Libérer et visualiser les futurs**

- > Visualiser librement ce qui vient
- > Nourrir la pyramide des futurs

### **Lâcher les créativité**

- > idées et hypothèses
- > images / photolangages sensibles

## **PHASE 4: Action et fabrication**

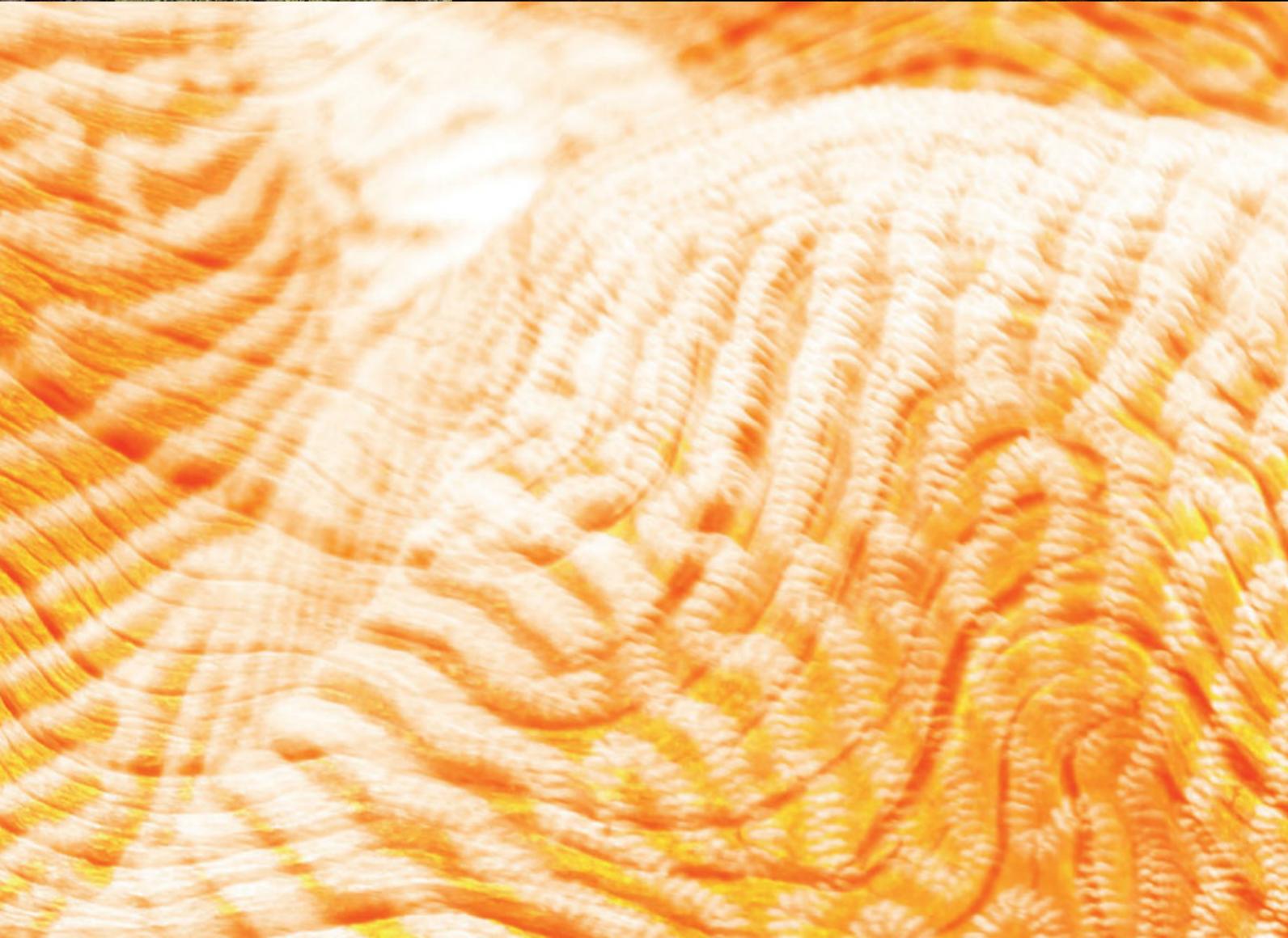
- > Former des groupes hybrides
- > Passer des hypothèses aux scénarios
- > Fabriquer des prototypes
- > Prendre conscience des impacts du retour au réel



**Le Lieu**

L'Amer

**plateau de Presles, Vercors**



**GARDONS  
LE CONTACT**



**kaléido'scops**

**Yann Crespel**

Mel: [y.crespel@kaleido-sop.eu](mailto:y.crespel@kaleido-sop.eu)  
Tel : 0611877238

**Virginie Angove**

Mel : [virginie.angove@gmail.com](mailto:virginie.angove@gmail.com)  
Tel : 06 82 64 11 82

