

FORMATION

Gouvernance vivante des organisations

Conversation avec les abeilles

Carine Eynard [Omilo] - Julien Sauleau [Jardin du Vivant]
Yann Crespel [Kaléido'Scop / Dans Le Même Bateau]

26, 27 et 28 avril 2021
L'Amer-Vercors

De l'organisation de la ruche aux organisations humaines, la réflexion biomimétique invite au dialogue avec le vivant et nourrit nos engagements quotidiens pour une gouvernance humaine, sensible, coopérative et transformatrice.

Objectif de la Formation

Elaborée et facilitée par un duo d'accompagnateurs de la transformation des organisations et un apiculteur-éducateur à l'environnement, cette formation ouvre une traverse entre organisation de la ruche et organisations humaines. Partant d'une réflexion bio-inspiratrice, elle propose de nourrir les engagements quotidiens dans son organisation pour développer une gouvernance humaine, sensible, coopérative et transformatrice.

Cadre et Format

- Participants : 12
- Dates : du 25 avril soir au 28 avril 2021 + 1 jour de suivi à fixer avec le groupe
- Durée : 3 jours + 1 = 28 heures (+ accompagnements individuels sur demande)
- Lieu : St André en Royans - l'Amer
- Coût : 1200€ HT /pers. (le prix ne doit pas être un frein, une discussion peut-être ouverte sur le sujet à la demande)
- Inscription : <https://danslemembateau.com/formation-gouvernance-vivante-des-organisations-conversation-avec-les-abeilles-26-27-28-avril-2021/>

Intentions

- Accompagner la transformation du management et de la gouvernance dans les organisations, en s'outillant pour agir sur les transitions écologiques, sociales, économiques, démocratiques.
- Mobiliser nos 5 sens, et s'inspirer en bio-mimétisme pour repenser humblement nos modes d'organisation humains et se réinventer.
- Observer directement et engager une "conversation" entre le groupe de participants et les abeilles, en vivant une expérience sensible de décentration et de reliance.
- Activer les imaginaires en investissant toutes les dimensions de la gouvernance.

Participants - profils

- Cette formation s'adresse à des personnes en responsabilité ou prêtes à en prendre, activateurs ou activatrices des transitions.
- 12 participants sont attendus avec des profils et expériences hybrides et complémentaires provenant de collectivités territoriales, d'entreprises traditionnelles ou de l'ESS ou d'autres types d'organisations professionnelles.
- Le programme est ouvert pour plusieurs membres d'un même collectif désireux de traverser ensemble une expérience (trans-)formatrice.

Objectifs pédagogiques

- **TRANSCENDER.** Se décentrer, observer le vivant et porter un regard sensible sur les organisations.
- **TRANSPOSER.** A travers les abeilles, faire des parallèles, appréhender les nouvelles formes de gouvernance coopérative. Éprouver des outils, expérimenter des techniques et méthodes (pour décider, communiquer...).
- **TRANSFORMER.** Comprendre et agir sur les fonctionnements et dysfonctionnements d'une équipe et d'une organisation. Ajuster / renforcer sa posture.

Moyens pédagogiques

- Approche relationnelle humaniste.
- Méthodes participatives à expérimenter et transposer dans sa pratique.
- Outils d'animation de débats et de réunions créatives.
- Outils d'aide à la décision (sociocratie, prise de décision par consentement, ...).
- Analyse collective de situations.
- Expériences sensibles et artistiques.

Programme prévisionnel

(indicatif)

Jour 1
26 avril 2021

TRANSCENDER

Observer le vivant et porter un regard sensible sur le monde organisationnel des abeilles.

Temps 1 : Culture commune et base théorique. Approche de la gouvernance cellulaire et des grands principes du Vivant.



Temps 2 : Inspiration, prise de conscience, enjeux de société.

Temps 3 : Observation et expérience autour d'une ruche.

Temps 4 : Diagnostic « société et transformations individuelles et collectives ».

Jour 2
27 avril 2021

TRANSPOSER

Eprouver la relation aux abeilles, expérimenter des techniques et méthodes, et de nouvelles formes de gouvernance collaboratives.

Temps 1 : Mobilisation des 5 sens, murmure des abeilles et communication humaine.

Temps 2 : Lab collectif : essaimage et enseignements.

Temps 3 : Labs en sous groupes : 1/ Communication et vibration par les abeilles
2/ Organisation et prise de décision
3/ Transitions démocratiques et écologiques

Temps 4 : Synthèse sur les questions posées à nos organisations.

Jour 3
28 avril 2021

TRANSFORMER

Contribuer aux changements dans la société, aux évolutions à l'œuvre dans les organisations.

Temps 1 : De la gouvernance du vivant au renouvellement démocratique

- Transformer les organisations humaines (Vision).
- Développer une gouvernance vivante (Processus).
- Participer à une évolution démocratique (Société).

Temps 2 : Des intentions à l'action, cycle du changement et des transitions.

Temps 3 : Engagements individuels et collectifs. Elaboration de plans d'actions.

Jour 4
distanciel

COMPAGNONNAGE

Accompagner chacun en fonction de ses besoins dans les transformations qu'il-elle souhaite faire advenir.

En une ou plusieurs séquences à distance, seul ou en sous-groupes, les formateurs ouvrent des espaces de prolongement et d'ancrage des apprentissages :

- Retours et analyse d'expériences, compagnonnage et soutien mutuel
- Réflexions sur les leviers et blocages
- Questionnement sur la posture et l'accompagnement de son entourage.

Intervenants

Carine Eynard
Omilo



Formée en ressources humaines, passée par l'éducation populaire, les grandes entreprises et aujourd'hui entrepreneuse, Carine Eynard a développé son expérience au sein d'organisations diverses en quête de l'activation du potentiel d'action des collectifs. Coach certifiée, dirigeante de sa société et associée dans une start-up du digital, elle développe aujourd'hui des démarches pour accompagner les équipes, les organisations et les individus dans les transformations humaines qu'ils souhaitent voir advenir. Son cadre de référence s'est construit avec le coaching (Coach & Team), l'Élément Humain, les approches systémique, narrative et appréciative, et divers outils de personnalités et des motivations (MBTI, ProcessCom, Fil à Bascule). Ses approches collectives combinent les démarches de co-construction du sens et d'une vision partagée, du co-développement professionnel et s'appuient sur les fondements de l'organisation apprenante. Passionnée d'alchimie collective, elle nourrit les thématiques de la collaboration, du management, de la qualité relationnelle, du développement professionnel en visant la responsabilisation, l'engagement juste et permettant à chacun de comprendre, relier, agir.

Formé en sciences sociales et politique culturelle, Yann Crespel applique sa curiosité dans des domaines variés. Nourri d'une longue expérience internationale, il a exercé des responsabilités alternativement en direction de festivals et en coordination de projets culturels dans le sud de la Méditerranée, en pilotage d'un service municipal de relations internationales à Romans-sur-Isère, avant d'assurer la co-gérance d'une entreprise coopérative. Aujourd'hui entrepreneur salarié associé à Kaléido'Scop, il accompagne les équipes et les groupes, pour agir au plus près des besoins des organisations, comme des territoires, et des humains qui y vivent. Yann Crespel est coach certifié depuis 2012 (Coach&Team, école JBS de Lyon) et formé Leader Souteneur Coopératif (parcours LSC de l'Université du Nous) et Élément Humain (Will Schutz). Il est un des initiateurs de la démarche Gouvernance Cellulaire, laboratoire collectif des gouvernances collaboratives. Ancré dans les terres du Vercors où il réside, il préside en parallèle de son activité professionnelle l'association Dans le Même Bateau, et assure le développement d'un lieu culturel original, l'Amer, interpellant la place de l'humain entre technologies numériques et nature vivante.

Yann Crespel
Kaléido'Scop



Julien Sauleau
Jardin du Vivant



Éducateur à l'environnement depuis 10 ans, Julien Sauleau a travaillé dans diverses associations d'Éducation à l'Environnement : fermes pédagogiques, associations naturalistes, parcs naturels régionaux. Il a mis en place et animé des projets pédagogiques sur différents thèmes liés à la nature et au développement durable, tels que l'alimentation, le jardin, l'apiculture et la biodiversité. En 2016, il crée l'association « Jardin du Vivant » dont les objectifs sont de concevoir, initier et coordonner des projets pédagogiques de sensibilisation à l'environnement s'adressant à tous les publics (scolaires, extra-scolaires, structures médico-sociales, entreprises et ou particuliers...) principalement autour des abeilles, du jardin et de la biodiversité. Apiculteur depuis 10 ans, il imagine et conçoit des projets novateurs d'éducation sensible à l'environnement. Autour des abeilles dont il s'inspire, il tisse des collaborations avec des artisans, artistes, musiciens, afin d'élaborer de nouvelles formes de sensibilisation à l'environnement. Il propose un regard engagé et tranquille sur la cohabitation entre les vivants.